



# Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi **2019-2023 Yılı Stratejik Planı** **2019 Yılı İzleme Raporu**



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Osmaniye 2019

## Yönetici Özeti

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla iletişim halinde olan, üretmiş olduğu bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, idari, mali ve bilimsel açıdan Ülkesini ve dünyayı yakından takip ederek ilerlemesine katkıda bulunan ve gelecek için umut vaat eden bir üniversite olmuştur.

OKÜ kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde uygulamakta olduğu stratejik yönetim sürecinde; orta ve uzun vadede odaklanmak istediği öncelikleri belirleyerek, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplini sağlamış, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılması noktasında hesap verme sorumluluğunun bilincinde olarak başarılı bir şekilde yönetim sürecini uygulamaktadır.

OKÜ, kullanımına tahsis edilen kamu kaynaklarının etkin ve etkili bir şekilde kullanımını sağlarken; bölgenin sorunlarını giderecek çalışmalar, araştırmalar yaparak, bilgiyi reel alanda uygulayan öğrenciler yetiştirerek, kendi gelişiminin yanı sıra bölgenin de refah ve huzuruna katkıda bulunan bir kurum olma yolunda emin adımlarla ilerlemeye devam etmektedir.

2019 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporunun hazırlanmasında, stratejik düzeyin ön gördüğü katılım ve katkı temel alınmış, yönetici, öğretim elemanları ile tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Kurum vizyonu, misyonu, amaçları, hedefleri ve stratejileri birimler arası iş birliği anlayışı içinde belirlendikten sonra kalite süreçlerinin de gereği olarak Üniversitemiz açısından öncelikleri bulunan hedefler, geçmiş verilere dayalı olarak ileriye yönelik tanımlama ile sayısallaştırılmıştır.

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2019 Yılı İzleme Raporu; stratejik plandaki performans göstergelerine ilişkin Ocak-Haziran dönemi gerçekleştirmelerinin hangi oranda olduğunu ve performansların ne düzeyde gerçekleştiğini göstermektedir.

2019 Yılı İzleme Raporunun hazırlanmasına katkılarından dolayı Stratejik Plan Alan Komisyon Üyeleri başta olmak üzere akademik ve idari çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder; öncü ve her açıdan tercih edilen bir üniversite oluşturulması çalışmalarında başarılar dilerim.



**Prof. Dr. Murat TÜRK**  
**Rektör**

## Stratejik Plan İzleme Tabloları ve Performans Değerlendirmesi

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Plan çalışmasında, yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleşmesi beklenen faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesinde genel eğilimleri temel almıştır. Önümüzdeki plan döneminde yapılması gereken faaliyetleri birbirinden ayırdığımızda, Üniversitemizin değer modelini oluşturan stratejik eksenler veya stratejik faaliyet alanları ve bunlara ilişkin alt stratejiler şu başlıklar altında olacaktır:

**Kurumsal Gelişim:** Üniversitenin idari ve akademik birimlerinin gerçekleştirmekte olduğu faaliyetlerin niteliğinin artmasına katkıda bulunmak üzere kurum kaynaklarını etkin, etkili ve verimli kullanarak fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek, yenilikçi bir yönetim ve örgütlenme anlayışını planlamak ve uygulamak, insan kaynakları planlaması yapmak, kaliteli, özgür düşünceye ve mesleki açıdan yeterli donanıma sahip insan kaynağı istihdam etmek ve yetiştirmek, finans kaynaklarını geliştirmek ve dengeli dağılımı sağlamak bu alanın temelini oluşturmaktadır.

**Eğitim-Öğretim Yapısının Geliştirilmesi:** Eğitim-öğretim programlarının, yöntemlerinin ve araçlarının dünyadaki gelişmeler paralelinde belirli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekiyorsa değiştirilmesi için Üniversitemiz birimlerinde çalışmalar yapılacaktır. Bilgiye sahip olmaktan çok daha önemlisi bilgiyi başkalarına aktarabilme yeteneğidir. Bu yüzden Üniversitemizdeki öğretim elemanlarının etkin ders anlatma ve sunuş teknikleri konularında uzman kişilerce eğitilmeleri sağlayacaktır. Üniversitemizin gelecekte mezunlarıyla iletişim kurması için mezunların nerelerde çalıştıklarını takip edebilmek, eğitim-öğretim kalitesini yükseltebilecek önemli bir geri besleme kaynağıdır. Bu amaçla Mezun Takip Sistemi kurulmuş olup aktif olarak bilgi toplamaktadır. Böylelikle stratejik yönetimin en önemli aşamalarından biri olan izleme ve değerlendirme başarılı bir şekilde sağlanmış olacaktır.

**Bilimsel Araştırma Etkinliklerinin Geliştirilmesi:** Mevcut bilginin alınarak kullanıldığı üniversite anlayışından bilginin üretildiği ve paylaşıldığı bir üniversite olma anlayışına doğru gelişen bu süreçte, özellikle Ar-Ge faaliyetleri öncelikli konulara göre ele alınacak olup Ar-Ge için gerekli her türlü altyapı, laboratuvar ve ileri teknoloji yatırımları gerçekleştirilerek araştırmacıların kullanımına sunulmaktadır.

**Topluma Hizmet:** OKÜ, akademik ve idari personeli, içinde yaşadığı toplumun ihtiyaçları doğrultusunda yapacağı toplumsal ve bilimsel projelerle toplumun kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda OKÜ, bugüne kadar yürütülen ve yürütülmekte olan projelerle toplumu bilgilendirme ve sorunlara çözüm üretme yoluyla yaşam kalitesi yüksek bir toplum oluşturma çabası göstermektedir.

**Girişimcilik:** Üniversite-sanayi işbirliğinin gerçekleşmesinde etkin rol oynayacak mekanizmalardan Osmaniye Teknopark kurulmuş olup, sanayi ve Ar-Ge proje destekleri ile girişimciliği teşvik ederek, ticari potansiyele sahip iş fikirlerini şirketleştirerek ticarileşmelerine yardımcı olmak ve bu sayede Ülkemizin teknoloji alanında rekabetçiliğine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu stratejik faaliyet alanları esas alınarak, değer üretimini arttırmak için her bir alanda ne tür açılımlar yapılması gerektiği belirlenmiştir. Bu açılımların amaç, hedef, faaliyet ve projeleri ile performans göstergeleri bu bölümde gösterilmiştir.



## KURUMSAL GELİŞİM

<b>Amaç A1</b>	<b>Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek</b>				
<b>Hedef H1.1</b>	Akademik ve idari personelin niteliğini, kurumsal aidiyeti ve memnuniyeti arttırmak				
<b>Hedef H1.1 Performansı</b>	$(\%40 \times \%50) = \%20$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.1.1:</b> Akademik ve idari personele düzenlenen hizmet içi program sayısı	40	2	4	3	%50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele bir adet hizmet içi eğitim düzenlenmiştir. Performans %50 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar akademik ve idari personele bir adet hizmet içi eğitim daha düzenlenerek belirlenen hedefe ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
<b>PG1.1.2:</b> Akademik ve idari personele düzenlenen memnuniyet anketi sayısı	30	2	3	2	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele memnuniyet anketi düzenlenemediği için performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
<b>PG1.1.3:</b> Akademik ve idari personele, mobbing ve her türlü ayrımcılığa ilişkin düzenlenen program sayısı	30	1	4	1	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde akademik ve idari personele, mobbing ve her türlü ayrımcılığa ilişkin bir program düzenlenememiştir. Dolayısıyla performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				

<b>Amaç A1</b>	<b>Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek</b>				
<b>Hedef H1.2</b>	Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini etkinleştirmek, kurumun ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak				
<b>Hedef H1.2 Performansı</b>	$(\%40 \times \%58) + (\%30 \times \%40) = \%35$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.2.1:</b> Ulusal ve yerel basında yer alan kurumsal haber sayısı	40	238	260	150	%58
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve yerel basında yer alan kurumsal haber sayısı 150 olarak gerçekleşmiştir. Yılsonu hedeflenen değer dikkate alındığında performans %58 olarak gerçekleşmiş olup izleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılacağı tahmin edilmektedir. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				
<b>PG1.2.2:</b> Kurumsal katılım sağlanan yurt içi fuar ve tanıtım günleri sayısı	30	5	10	7	%40
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 2 adet kurumsal katılım sağlanan yurt içi fuar ve tanıtım günleri gerçekleşmiş olup performans %40 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar 3 adet daha kurumsal katılım sağlanan yurt içi fuar ve tanıtım günleri gerçekleştirerek hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				
<b>PG1.2.3</b> Kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar sayısı	30	0	3	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar gerçekleştirilememiştir. 2019 yılı sonuna kadar 3 adet kurumsal katılım sağlanan yurt dışı fuar gerçekleştirerek hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.				

<b>Amaç A1</b>	<b>Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek</b>				
<b>Hedef H1.3</b>	Fiziki ve sosyal altyapıyı geliştirmek, mevcut olanı korumak				
<b>Hedef H1.3 Performansı</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.3.1:</b> Bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanı	40	657.909	727.909	657.909	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanında bir artış olmamıştır. 2019 yılı sonuna kadar bağış ve tahsis yoluyla elde edilen yerleşke alanında hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
<b>PG1.3.2:</b> Yapımı tamamlanan hizmet alanı	50	166.244	171.184	166.244	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Üniversitenin hizmet alanlarında bir değişiklik olmamıştır. 2019 yılı sonuna kadar yapımı tamamlanan hizmet alanında hedeflenen değere ulaşılması planlanmaktadır.				
<b>PG1.3.3:</b> Peyzaj düzenlemesi yapılan alan yüzdesi	10	130.000	135.000	130.000	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde peyzaj düzenlemesi olmamıştır. 2019 yılı sonuna kadar peyzaj düzenlemesi yapılacak alan yüzdesi olarak hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A1</b>	<b>Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek</b>				
<b>Hedef H1.4</b>	Eğitim ve araştırmada teknoloji kullanımını yaygınlaştırmak				
<b>Hedef H1.4 Performansı</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.4.1:</b> Eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteği sayısı	100	56	66	56	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteği sayısında artış olmamıştır. 2019 yılı sonuna kadar 10 adet eğitim ve araştırma ile ilgili lisanslı yazılım desteği sağlanarak hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A1</b>	<b>Kurumun fiziki ve sosyal kapasitesini güçlendirmek</b>				
<b>Hedef H1.5</b>	Üniversite harcamalarında mali disiplinin sağlanarak, finansal kaynakları etkili, ekonomik ve verimli kullanmak				
<b>Hedef H1.5 Performansı</b>	$(\%100 \times \%33) = \%33$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.5.1:</b> Finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması için düzenlenen bilgilendirme toplantısı ve eğitim sayısı	100	7	10	8	%33
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde finansal kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması için 1 adet eğitim düzenlenmiştir. 2019 yılı sonuna kadar 2 adet eğitim daha gerçekleştirerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				



## EĞİTİM-ÖĞRETİM

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.1</b>	Bölüm ve programlarda gerekli olan teknolojik ve fiziki altyapı ihtiyaçlarını karşılamak				
<b>Hedef H2.1 Performansı</b>	$(\%20 \times \%6) + (\%30 \times \%76) + (\%20 \times \%50) = \%34$				
<b>Sorumlu Birim</b>	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.1.1:</b> Eğitim amaçlı makine teçhizat sayısı	20	1.636	1800	1646	%6
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde eğitim amaçlı makine teçhizat sayısında hafif bir artış olmuş ve performans %6 gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.1.2:</b> Bilgisayar başına düşen öğrenci sayısı	30	9.44	9.40	7.1	%76
<b>Açıklama</b>	31.12.2018 itibarıyla 14.152 olan öğrenci sayımız, mezun olma ve diğer sebeplerden değerlendirme dönemi sonunda 10.641 olmuştur. Sabit kalan bilgisayar sayısı nedeniyle (1500) performans değeri %76 olarak gerçekleşmiştir. Yeni kayıtların olacak olması sebebiyle bu değer yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				
<b>PG2.1.3:</b> İyileştirilen laboratuvar ve atölye sayısı	10	0	2	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde laboratuvar ve atölyelerde iyileştirme çalışması yapılmamıştır. 2019 yılı sonuna kadar yeni iyileştirmelerle hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.1</b>	Bölüm ve programlarda gerekli olan teknolojik ve fiziki altyapı ihtiyaçlarını karşılamak				
<b>Hedef H2.1 Performansı</b>	$(\%20 \times \%6) + (\%30 \times \%76) + (\%20 \times \%50) = \%34$				
<b>Sorumlu Birim</b>	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.1.4:</b> Standart ve akreditasyon sürecini tamamlayan birim sayısı/Yıl	20	0	2	1	%50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde standart ve akreditasyon sürecini tamamlayan 1 birim olmuştur. Performans %50 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar 1 birimin daha akreditasyon sürecini tamamlayarak hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.1.5:</b> Akredite olan laboratuvar sayısı	20	0	2	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde laboratuvarlar için akreditasyon gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar 2 adet laboratuvarın akredite edilmesi düşünülerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.2</b>	OKÜ'nün gelişimini ve büyümesini sağlayacak güncel enstitü, fakülte, bölüm ve programlar açarak öğrenci sayısını arttırmak				
<b>Hedef H2.2 Performansı</b>	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%60 \times \%0) = \%40$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.2.1:</b> Yeni açılan enstitü, fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu sayısı	20	16	17	17	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Sağlık Bilimleri Fakültesinin kurulmasıyla hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır. Performans %100 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG2.2.2:</b> Yeni açılan bölüm /program sayısı	20	152	156	166	%350
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde <b>BESYO:</b> Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği, <b>BMYO:</b> Lojistik Programı ve Bankacılık ile Sigortacılık Programı, <b>DMYO:</b> Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı, Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı ve Sosyal Güvenlik Programı, <b>KMYO:</b> Elektronik Teknolojisi, <b>OMYO:</b> Elektronik Haberleşme Teknolojisi Programı, Tekstil Teknolojisi Programı, <b>FEF:</b> Matematik Bölümü, <b>KSBBF:</b> Coğrafya Bölümü, <b>SBF:</b> Sağlık Yönetimi Bölümü, <b>MF:</b> Endüstri Mühendisliği ve Kimya Mühendisliği Bölümleri öğrenci almaya başlamıştır. Hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır.				
<b>PG2.2.3:</b> Bölüm ve programlara kayıtlı öğrenci sayısı	60	14.152	15.500	10.641	%-260
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 31.12.2018 itibarıyla 14.152 olan öğrenci sayımız, mezun olma ve diğer sebeplerden değerlendirme dönemi sonunda 10.641 olmuştur. Sayının azalması sebebiyle performans eksi değerde gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacağı düşünülerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.3</b>	Eğitim - öğretim kalitesinin sürekliliğini sağlamak				
<b>Hedef H2.3 Performansı</b>	$(\%90 \times \%100) + (\%10 \times \%0) = \%90$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.3.1:</b> Bölüm ve programlardaki akademik personel sayısı	90	411	420	468	%633
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlardaki akademik personel sayısı 468 olarak gerçekleşmiştir. Yeni açılan Sağlık Bilimleri Fakültesi, bazı bölümlerin akademisyen ihtiyacını karşılamak amacıyla istihdam edilen insan kaynağı ve 2018 yılı sonunda alımı kararlaştırılan öğretim elemanlarının 2019 yılında göreve başlaması gibi sebeplerden hedeflenen sayı aşılmıştır. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine fazlasıyla ulaşılmıştır.				
<b>PG2.3.2:</b> Bölüm ve programlardaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	10	3	5	2	%-50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlardaki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu öğretim elemanlarından birinin görev süresinin uzatılması YÖK tarafından uygun görülmemiştir. Bu sebepten tahmini sayıda bir düşüş olmuş ve performans negatif gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni alımların olacağı düşünüldükçe hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.4</b>	Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici yönlerini geliştirmek				
<b>Hedef H2.4 Performansı</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.4.1:</b> Üniversitenin eğitim alanındaki rekabetini arttırmak için düzenlenen akademik eğitim programı sayısı	100	0	1	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Üniversitenin eğitim alanındaki rekabetini arttırmak için akademik eğitim programı gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.5</b>	Ulusal ve uluslararası nitelikli öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesini sağlamak				
<b>Hedef H2.5 Performansı</b>	$(\%50 \times \%25) = \%13$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.5.1: Ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı</b>	50	3	7	4	%25
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla bir adet etkinlik düzenlenmiştir. 2019 yılı sonuna kadar 3 adet etkinlik daha gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.5.2: Bölüm ve programlara yeni kayıt olan yabancı uyruklu öğrenci sayısı</b>	50	273	325	273	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bölüm ve programlara yeni kayıt olan yabancı uyruklu öğrenci olmamıştır. Yabancı uyruklu öğrenci alımları Temmuz ve Ağustos aylarında yapıldığı için 2019 sonu itibarıyla izleme ve değerlendirme raporunda hesaplama yapılacaktır.				



<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.6</b>	Uzaktan eğitim uygulama ve araştırma merkezinin açılarak program ve ilgili derslerin belirlenmesi				
<b>Hedef H2.6 Performansı</b>	$(\%50 \times 0) + (\%50 \times 0) = 0$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.6.1: İnternet destekli ders sayısı</b>	50	2	8	2	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde internet destekli ders sayısında bir değişiklik olmamıştır. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. İnternet destekli yeni dersler açılarak 2019 sonu itibarıyla hedeflenen değer olan 8'e ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.6.2: İnternet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısı</b>	50	6.910	6.915	4.632	%-45.500
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde internet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısında, dönem ortası mezunların olması sebebiyle 2.278 adetlik bir düşüş olmuştur. İnternet destekli eğitim programlarından faydalanan öğrenci sayısında, 2019 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, hedeflenen düzeye ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.7</b>	Öğrencilerin derslere yönelik ilgi, istek ve öğrenme kapasitelerinin arttırılmasını sağlamak				
<b>Hedef H2.7 Performansı</b>	$(\%40 \times 0) + (\%60 \times \%100) = \%60$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.7.1:</b> Kamu-özel-sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği kapsamında burs alan öğrenci sayısı	40	65	70	62	%-60
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kamu-özel-sivil toplum kuruluşları ile yapılan iş birliği kapsamında burs alan öğrenci sayısında, dönem ortası mezunların olması sebebiyle 3 kişilik bir düşüş olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar 8 kişilik bir artış ile hedeflenen düzeye ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.7.2:</b> Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin ilgili sosyal, kültürel, sportif ve diğer faaliyetlerin sayısı	60	30	33	33	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde öğrenci kulüplerinin sosyal, kültürel, sportif ve diğer faaliyet sayısında 3 adet bir artış gerçekleşmiştir. Performans hedefi %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.8</b>	Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirilerek etkinleştirmek				
<b>Hedef H2.8 Performansı</b>	$(\%100 \times \%100) = \%100$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.8.1:</b> Verilen psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti sayısı	100	290	300	470	%1800
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 180 öğrenciye psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti verilmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

<b>Amaç A2</b>	<b>Eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek</b>				
<b>Hedef H2.9</b>	Önlisans, lisans ve lisansüstü program öğrencilerinin akademik gelişimini desteklemeye yönelik eğitim, konferans, seminer ve oryantasyonlar düzenlemek				
<b>Hedef H2.9 Performansı</b>	$(\%30 \times 0) + (\%20 \times 0) + (\%50 \times \%58) = \%29$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.9.1:</b> Akademik birimlerce öğrencilere yapılan oryantasyon sayısı	30	15	31	15	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde akademik birimlerce öğrencilere oryantasyon programı düzenlenmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.9.2:</b> İdari birimlerce öğrencilere yapılan oryantasyon sayısı	20	3	6	3	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde idari birimlerce öğrencilere oryantasyon programı düzenlenmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG2.9.3:</b> Her yıl düzenlenen teknik gezi sayısı	50	40	90	69	%58
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde öğrencilere yönelik 29 adet teknik gezi düzenlenmiştir. Bu yüzden performans hedefi %58 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar yeni kayıtların olacak olması sebebiyle, tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

## BİLİMSEL ARAŞTIRMA

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.1</b>	Üniversite içi ve dışı bütçe kaynakları oluşturmak ve etkin kullanmak				
<b>Hedef H3.1 Performansı</b>	$(\%80 \times \%100) + (\%20 \times 0) = \%80$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.1.1: BAP destekli bilimsel araştırma proje sayısı</b>	80	75	105	120	%150
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 45 adet BAP destekli bilimsel araştırma projesi gerçekleştirilmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.1.2: BAP tarafından desteklenen eş finansmanlı bilimsel araştırma proje sayısı</b>	20	2	3	2	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde BAP tarafından desteklenen eş finansmanlı bilimsel araştırma projesi gerçekleştirilmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleştirilmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.2</b>	Araştırma merkezlerinin faaliyetlerini arttırmak, yeni merkezler kurmak, akademik birimlerde mevcut laboratuvar altyapısını verimli kullanmak ve yeni laboratuvarlar kurulmasını sağlamak				
<b>Hedef H3.2 Performansı</b>	$(\%30 \times \%100) + (\%40 \times 0) + (\%30 \times \%20) = \%36$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.2.1: Yeni kurulan araştırma merkez sayısı</b>	30	3	4	4	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Kariyer Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Bununla birlikte araştırma merkezi sayısı 4'e yükselmiştir. Performans hedefi %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.2.2: Araştırma merkezlerinde çıkan yayın sayısı</b>	40	0	2	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde araştırma merkezlerinden herhangi bir yayın gerçekleşmemiştir. Bu yüzden performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.2.3: Laboratuvar altyapısı kurulan bölüm sayısı</b>	30	40	45	41	%20
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bölümlerimizden birinin laboratuvar altyapısı daha kurulmuştur. Böylelikle performans %20 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				



<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.3</b>	Araştırmaları ekonomik değere ve toplumsal faydaya dönüştürmek				
<b>Hedef H3.3 Performansı</b>	$(\%30 \times \%20) + (\%20 \times 0) + (\%10 \times 0) + (\%40 \times 0) = \%6$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.3.1: Sanayi, Ar-Ge ve KOBİ destekli proje sayısı</b>	30	5	10	6	%20
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Sanayi, Ar-Ge ve KOBİ destekli proje sayısında 1 adet artış olmuştur. Böylelikle performans %20 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.3.2: Alınan Patent sayısı</b>	20	1	2	1	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde patent alınmamıştır. Performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.3.3: Alınan Faydalı Model sayısı</b>	10	0	1	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Faydalı Model alınmamıştır. Performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.3.4: Üniversite-sanayi iş birliğini sağlamak için kurulan merkez sayısı</b>	40	0	1	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde üniversite-sanayi iş birliğini sağlamak için merkez kurulamamıştır. Performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.4</b>	Bilimsel bilgiye erişimi sağlamak				
<b>Hedef H3.4 Performansı</b>	$(\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%62) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%10 \times 0) = \%80$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.4.1:</b> Kütüphane veri tabanı sayısı	25	35	39	40	%125
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kütüphane veri tabanı sayısında 5 adet artış olmuştur. Böylelikle performans %125 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.4.2:</b> Kütüphanedeki basılı kitap sayısı	25	69.035	76.000	73.346	%62
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki basılı kitap sayısında 4311'lik bir artış olmuştur. Böylelikle performans %62 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.4.3:</b> Kütüphanedeki elektronik kitap sayısı	20	163.505	179.855	255.830	%565
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki elektronik kitap sayısında 92.325'lik bir artış olmuştur. Böylelikle performans %565 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.4.4:</b> Kütüphanedeki elektronik dergi sayısı	20	23.623	25.000	27.353	%271
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kütüphanedeki elektronik dergi sayısında 3.730'luk bir artış olmuştur. Böylelikle performans %109 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.4.5:</b> Kütüphane veri tabanı tanıtımı için düzenlenen eğitim sayısı	10	1	2	1	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde kütüphane veri tabanı tanıtımı için düzenlenen eğitim sayısında bir değişiklik olmamıştır. Performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.5</b>	Proje ve yayın sayısının artırılmasını özendirmek ve ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak				
<b>Hedef H3.5 Performansı</b>	$(\%15 \times \%100) + (\%40 \times \%37) + (\%15 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%50) = \%72$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.5.1: Web of Science veri tabanında taranan makale sayısı</b>	15	100	110	153	%530
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Web of Science veri tabanında taranan makale sayısı 53 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık performans değeri %530 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.5.2: Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı</b>	40	0,76	0,75	0,28	%37
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı 0,28 olarak gerçekleşmiştir. Öğretim üyesi sayısındaki artış oranının değişiminde etkili olmuştur. İlk altı aylık performans değeri %37 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				
<b>PG3.5.3: Üniversitemize yapılan atıf sayısı</b>	15	344	378	527	%538
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Üniversitemize yapılan atıf sayısında ciddi bir artış olmuştur. İlk altı ayda oluşan bu değerle yılsonu hedefine şimdiden ulaşılmıştır. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.5.4: Ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı</b>	10	76	96	111	%175
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde ulusal alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı 35 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık performans değeri %175 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır. Yıllık artış 20 olarak belirtilmiş olmasına rağmen formülün doğru çıkması için hedeflenen değere 96 yazılmıştır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.5</b>	Proje ve yayın sayısının artırılmasını özendirmek ve ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak				
<b>Hedef H3.5 Performansı</b>	$(\%15 \times \%100) + (\%40 \times \%37) + (\%15 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%10 \times \%50) = \%72$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.5.5:</b> Uluslararası alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı	10	195	10	72	%720
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde uluslararası alan indeksli dergilerdeki yayın sayısı 72 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık performans değeri %720 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				
<b>PG3.5.6:</b> Yayımlanan kitap sayısı	10	21	10	33	%330
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde yayımlanan kitap sayısı 33 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık performans değeri %330 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				
<b>PG3.5.7:</b> Yayımlanan kitap bölümlerinin sayısı	10	6	10	5	%50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde yayımlanan kitap bölümlerinin sayısı 5'tir. Yılsonu hedeflenen değer 10 olarak planlanmış, ancak 5 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık performans değeri %50 olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır. <b>(Yıllık değerlendirme kümülatif olmadığı için, performans C/B olarak formülize edilmiştir)</b>				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.6</b>	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.6 Performansı</b>	$(\%20 \times \%90) + (\%20 \times 0) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times 0) + (\%20 \times \%40) = \%46$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.6.1:</b> Ulusal ve uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	4	14	13	%90
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim elemanı sayısı 9'dur. Veriler performansın %90 oranında gerçekleştiğini göstermektedir. 2019 yılı sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.6.2:</b> Projelerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	11	21	11	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde projelerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı olmamıştır. İzleme dönemi hedeflenen değer 10 olmasına rağmen gerçekleşme olmadığı için performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.6.3:</b> Dergilerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı sayısı	20	52	62	85	%330
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde dergilerde hakem olarak görev alan öğretim elemanı sayısı 33 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi hedefi 10 olarak belirlenmiştir. Performans %330 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.6</b>	Öğretim üyelerinin mesleki ve bilimsel faaliyetlerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.6 Performansı</b>	$(\%20 \times \%90) + (\%20 \times 0) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times 0) + (\%20 \times \%40) = \%46$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.6.4:</b> Yüksek lisans ve doktora tezlerinde jüri olarak görevlendirilen öğretim üyesi sayısı	20	19	29	19	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde yüksek lisans ve doktora tezlerinde jüri olarak öğretim üyesi görevlendirilmemiştir. İzleme dönemi hedeflenen değer 10 olmasına rağmen gerçekleşme olmadığı için performans gerçekleşmemiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.6.5:</b> Ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayısı	20	474	494	482	%40
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde ulusal ve uluslararası konferanslarda sunulan bildiri sayısı olarak hedeflenen değere yaklaşmıştır. Performans %40 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				



<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.7</b>	Lisansüstü programları etkinleştirmek ve öğrenci sayısını arttırmak				
<b>Hedef H3.7 Performansı</b>	$(\%100 \times \%14) = \%14$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.7.1: Mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı</b>	100	159 (yüksek lisans)	339	185	%14
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı 26 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi hedefi 339 olarak belirlenmiştir. Performans %14 olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere kısmi olarak ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.8</b>	Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile iş birliğini geliştirmek				
<b>Hedef H3.8 Performansı</b>	$(\%30 \times \%50) + (\%25 \times \%80) + (\%25 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%5 \times \%100) + (\%5 \times \%100) = \%80$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Döneminde ki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.8.1:</b> Oluşturulan işbirlikleri sayısı (Erasmus)	30	160	170	165	%50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Erasmus işbirlikleri sayısı 5 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değer 10 işbirliği gerçekleştirmek olduğundan performans %50 olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.8.2:</b> Oluşturulan işbirlikleri sayısı (Farabi)	25	88	93	92	%80
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Farabi işbirlikleri sayısı 4 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değer 5 işbirliği gerçekleştirmek olduğundan performans %80 olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG3.8.3:</b> Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı sayısı	25	130	143	150	%154
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı sayısı 20 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değer 13 olduğundan performans %154 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				
<b>PG3.8.4:</b> Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisansüstü öğrenci sayısı	10	27	30	30	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisansüstü öğrenci sayısındaki hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır. Performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşmıştır.				

<b>Amaç A3</b>	Bilimsel araştırma etkinliklerini geliştirmek				
<b>Hedef H3.8</b>	Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları ile iş birliğini geliştirmek				
<b>Hedef H3.8 Performansı</b>	$(\%30 \times \%50) + (\%25 \times \%80) + (\%25 \times \%100) + (\%10 \times \%100) + (\%5 \times \%100) + (\%5 \times \%100) = \%80$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Birimi				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Döneminde ki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.8.5:</b> Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisans öğrenci sayısı ( Erasmus)	5	30	45	45	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Erasmus değişim programından faydalanan lisans öğrenci sayısı 15 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır. Performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG3.8.6:</b> Değişimden faydalanan yurt içi ve yurt dışı lisans öğrenci sayısı ( Farabi)	5	95	105	106	%110
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Farabi değişim programından faydalanan lisans öğrenci sayısı 11 olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmıştır. Performans %110 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

## TOPLUMA HİZMET

<b>Amaç A4</b>	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
<b>Hedef H4.1</b>	Özel sektör, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin üniversitemizden beklentileri güncellemek ve takip etmek				
<b>Hedef H4.1 Performansı</b>	$(\%30 \times \%50) + (\%30 \times \%100) + (\%40 \times \%100) = \%85$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.1.1:</b> Toplumsal, kültürel ve sanatsal alanlarda faaliyet gösteren kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı	30	2	4	3	%50
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde toplumsal, kültürel ve sanatsal alanlarda faaliyet gösteren kuruluşlarla 1 adet toplantı yapılmış olup ilk altı aylık dönemde performans %50 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG4.1.2:</b> Bülten dağıtılan özel, kamu kurum ve kuruluş sayısı	30	0	50	50	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bülten dağıtılan özel, kamu kurum ve kuruluş sayısı 50 olarak gerçekleşmiştir. Yılsonu hedeflenen değer 50 olarak belirlenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG4.1.3:</b> Yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik yapılan konferans, seminer, sempozyum ve panel sayıları	40	7	13	15	%133
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 8 adet yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyo-ekonomik sorunlara yönelik yapılan konferans, seminer, sempozyum ve panel gerçekleştirilmiştir. Yılsonu hedeflenen değer 13 olarak belirlenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %133 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

<b>Amaç A4</b>	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
<b>Hedef H4.2</b>	2023 yılı sonuna kadar bölge insanına yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projeler ile hayat boyu öğrenim faaliyetlerini arttırmak				
<b>Hedef H4.2 Performansı</b>	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%83) + (\%20 \times \%86) + (\%20 \times \%100) = \%94$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.2.1:</b> Üniversite öğrencilerine yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	4	9	11	%140
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde öğrencilere yönelik 7 adet kurs düzenlenmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %140 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG4.2.2:</b> Mezun öğrencilere yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	0	1	1	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde mezun öğrencilere yönelik 1 adet kurs düzenlenmiştir. 2019 yılı sonuna kadar 1 adet kurs düzenlenmesi hedeflenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG4.2.3:</b> Halka yönelik düzenlenen kurs sayısı	20	6	12	11	%83
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde halka yönelik 5 adet kurs düzenlenmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %83 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG4.2.4:</b> Faaliyet gerçekleştiren öğrenci kulübü sayısı	20	53	73	63	%86
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde faaliyet gerçekleştiren öğrenci kulübü sayısı 63 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar kulüp sayısının 73 olması hedeflenmiş olup ilk altı aylık dönemde performans %86 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				

<b>Amaç A4</b>	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
<b>Hedef H4.2</b>	2023 yılı sonuna kadar bölge insanına yönelik bilimsel, eğitsel, kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif projeler ile hayat boyu öğrenim faaliyetlerini arttırmak				
<b>Hedef H4.2 Performansı</b>	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%83) + (\%20 \times \%86) + (\%20 \times \%100) = \%94$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.2.5:</b> Engellilere yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı	20	1	3	3	%100
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde engellilere yönelik 2 etkinlik gerçekleştirilmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %100 olarak gerçekleşmiştir. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				

<b>Amaç A4</b>	Üniversitenin özel sektör, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve halk ile birlikteliğini sağlamak, geliştirmek ve güçlendirmek				
<b>Hedef H4.3</b>	2023 yılı sonuna kadar halkın üniversite faaliyetlerinden ve olanaklarından haberdar olmasını sağlamak ve bu olanaklardan yararlanılmasını arttırmak				
<b>Hedef H4.3 Performansı</b>	$(\%20 \times \%13) + (\%30 \times \%100) + (\%30 \times \%83) + (\%20 \times 0) = \%57$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.3.1:</b> Tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret edilen lise sayısı	20	5	20	7	%13
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde tanıtım faaliyetleri kapsamında ziyaret edilen lise sayısı 2 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %13 olmuştur. Yılsonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG4.3.2:</b> Tanıtım faaliyetleri kapsamında Üniversitemizi ziyaret eden lise sayısı	30	2	12	23	%210
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde tanıtım faaliyetleri kapsamında Üniversitemizi ziyaret eden lise sayısı 21 olarak gerçekleşmiştir. İlk altı aylık dönemde performans %210 olmuştur. İzleme dönemi itibarıyla yılsonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
<b>PG4.3.3:</b> Üniversite tanıtım dokümanları ulaştırılan lise sayısı	30	0	30	25	%83
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde 25 liseye tanıtım dokümanları ulaştırılmıştır. İlk altı aylık dönemde performans %83 olmuştur. 2019 yılı sonuna kadar tahmin edilen değere ulaşılacağı planlanmaktadır.				
<b>PG4.3.4:</b> Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik olarak yapılan araştırma sayısı	20	0	2	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde bölgenin ihtiyaçlarına yönelik olarak araştırma yapılmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kalmış ve performans gerçekleşmemiştir.				

## GİRİŞİMCİLİK

<b>Amaç A5</b>	Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla, ulusal ve bölgesel düzeyde, Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik ders sayısını arttırmak, organizasyonlara destek olmak, sanayi kuruluşları ile ortak düzenlenen seminer, kurs vb. etkinlikleri geliştirmek ve güçlendirmek				
<b>Hedef H5.1</b>	Bölgesel ve ulusal düzeyde Ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak				
<b>Hedef H5.1 Performansı</b>	$(\%40 \times \%0) + (\%30 \times \%0) + (\%30 \times \%0) = \%0$				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.1.1:</b> Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik olan ders sayısı	40	2	6	2	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Üniversitemiz programlarında girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik olan ders sayısı 2 olarak kalmıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kalmış olup performans gerçekleşmemiştir.				
<b>PG5.1.2:</b> Kariyer Geliştirme Birimiyle yapılan iş birliği sayısı	30	0	5	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Kariyer Geliştirme Birimiyle iş birliği yapılmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kaldığı için performans gerçekleşmemiştir.				
<b>PG5.1.3:</b> Kariyer Geliştirme Birimi aracılığıyla iş birliği yapılan şirketlere yerleşen mezun sayısı	30	0	20	0	0
<b>Açıklama</b>	2019 Ocak - Haziran döneminde Kariyer Geliştirme Birimiyle iş birliği olmadığı için şirketlere mezunlarımızın yerleşmesi henüz olmamıştır. Plan dönemi başlangıç değeri sabit kaldığı için performans gerçekleşmemiştir.				