



OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ
ERAMUS+ KOMİSYONU

Toplantı Sayısı	Karar Sayısı	Karar Tarihi
2021/6	1/1	10/09/2021

Üniversitemizin konsorsiyum ortağı olduğu, Tüm Medya ve İletişim Federasyonu (TİMEF, Ankara) Koordinatörlüğünde yürütülmekte olan “Küçük Adımlar, Büyük Sonuçlar (Small Step Big Effects)” isimli, 2019-1-TR01-KA108-067366 (KA108) referans numaralı Konsorsiyum projesi kapsamında faaliyetten faydalanacak personelin seçim kriterleri hakkında OKÜ Erasmus+ Komisyonu üyelerinin katılımı ile görüşme yapıldı. Ekli listede belirtilen güncel değerlendirme ve personel seçim kriterleri 2019 Erasmus+ Uygulama El Kitabına göre ve konsorsiyumun nihai hedeflerine göre güncellenmiş olup, Türk Ulusal Ajansı tarafından hazırlanan Erasmus Uygulama El Kitabında vurgulanan şeffaflık ve tarafsızlık ilkesi doğrultusunda hibe dağılımının yapılmasına ve gereğinin Dış İlişkiler Birimi tarafından yerine getirilmesine oy birliği ile karar verildi.

E-imzalıdır

Prof. Dr. Turgay Uzun
Rektör
Erasmus+ Komisyon Başkanı

e-imzalıdır

Prof. Dr. Alpaslan Dayangaç
Rektör Yardımcısı
Üye

e-imzalıdır

Prof. Dr. Coşkun Özalp
Rektör Yardımcısı
Üye

e-imzalıdır

Doç. Dr. Ceyhun Yükselir
Dış İlişkiler & Erasmus Kurum Koordinatörü
Üye

e-imzalıdır

Öğr. Gör. Funda Özbakır
Dış İlişkiler Birimi
Üye

e-imzalıdır

Öğr. Gör. Göksel Coşkun
Dış İlişkiler Birimi
Üye

e-imzalıdır

Öğr. Gör. M. Gökberk Çapraz
Dış İlişkiler Birimi
Üye





OSMANIYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ
DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ
ERAMUS+ KOMİSYONU

***OKÜ Erasmus+ KA108 “Küçük Adımlar, Büyük Sonuçlar (Small Step Big Effects)” isimli
TİMEF Projesi Personel Hareketliliği Değerlendirme Ölçütleri***

Değerlendirme sürecinin adil, şeffaf, tarafsız ve tutarlı olması gerekmektedir. Belli bir kişi veya kategorideki personeli tamamen dışlayıcı veya sadece belli bir kişi veya kategorideki personelin seçilmesini sağlayacak ölçütler belirlenemez. Belirlenen ölçütün pozitif veya negatif yöndeki ağırlığı, bu ölçütün tüm değerlendirme sonucunu belirleyebileceği büyüklükte olmamalıdır. (Örneğin; belli puanlarda yabancı dil belgesi sunan personel yüz üzerinden +10 puan olarak hesaplanır.) (2019, Türkiye Ulusal Ajansı Erasmus+ Uygulama El Kitabı).

- ✓ Yabancı dil bilgisi önceliklendirilir (%15),
- ✓ Daha önce personel hareketliliğine dâhil olmayan bölüm ya da birimlere (+3),
- ✓ Eğitim Alma Faaliyetinde idari personel önceliklendirilir,
- ✓ Engelli personel önceliklendirilir,
- ✓ Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir,

OKÜ 2010 yılında Erasmus+ Beyannamesi almaya hak kazanmıştır, bu kapsamda;

- ✓ 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015 ve 2015-2016 Proje dönemlerinde faaliyetten faydalanan personel için -5, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 ve 2020-2021 proje dönemlerinde faaliyetten faydalanan personel için ise - 10 puan uygulamasına gidilecektir,
- ✓ 2011-2016 yılları arasında Erasmus+ anlaşması yapan ve belgelendiren personel için her anlaşma için +1 puan, 2016 ve diğer yıllarda yapılan anlaşmalarda her anlaşma için +3 puan eklenmesi,
- ✓ Fakülte ve bölümlerde Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü görevini yürüten personel için + 5 puan uygulaması,
- ✓ Erasmus+ KA108 TİMEF Projesi yazan, proje döngüsünü yürüten ve programa direk katkı sunan ofis personeli için+ 15 puan uygulamasına gidilmesine,
- ✓ Faaliyete başvurup, mücbir sebep olmadan feragat etmenin -10 olarak değerlendirilmesine karar verilmiştir.